

# ÄNDERUNGSANTRAG PERSONAL

---

Eingereicht für die Sitzung vom 12. November 2015.

Art der Vorlage (zutreffendes mit X markieren):

Parl. Initiative | Motion |  Postulat | Interpellation |  Anfrage  
 Bericht | x Änderungsantrag |  Auflösungsantrag

AutorIn:

SR-Mitglied | Vorstand |  Fachschaft |  Fachschaftskonferenz  
Name(n) und Gruppierung(en):  
Julia Strobel (sf)

---

Antrag:

## Jahresziele Personal

Für die Führung des Personals sollte ein Handbuch erstellt werden. Dieses soll wichtige Informationen und Tipps für z.B. die Personalführung, Vorstellungsgespräche und Arbeitsverträge enthalten. Somit soll gewonnenes Wissen an zukünftige Generationen weitergereicht werden können. **Ein weiterer Schwerpunkt wird in der Implementierung des neuen Rahmenarbeitsvertrags für Hilfskräfte liegen. Es ist darauf zu achten, dass die Einzelarbeitsverträge jeweils umfassend sind, mit dem jeweiligen RAV übereinstimmen und auf das spezifische Aufgabenprofil zugeschnitten sind.**

Begründung:

Die Implementierung des RAV für Hilfskräfte liegt bei den Personalverantwortlichen. Die Person für das Rechtliche ist lediglich eine beratende Stimme, die unter anderem reglementarische Prozesse begleitet.<sup>1</sup> Daraus folgt, dass der Lead bei den Personalverantwortlichen liegt.

Wird durch SR-Präsidium ausgefüllt:

Eingereicht:		Bemerkungen:			Trakt:
Visum SR:		Ja	Nein	Enth	Ergebnis:

4.0

---

1 SR-Protokoll vom 24. September 2015, S. 23.

[http://www.sub.unibe.ch/images/content/unterlagen/sr/20150922/provProtokoll\\_240915.pdf](http://www.sub.unibe.ch/images/content/unterlagen/sr/20150922/provProtokoll_240915.pdf)